

# **Jaarverslag**

## **MR Berkenveld**

### **2024-2025**

## INHOUDSOPGAVE

|                                                             |   |
|-------------------------------------------------------------|---|
| Inleiding .....                                             | 3 |
| Wat doet de MR? .....                                       | 3 |
| Samenstelling MR .....                                      | 3 |
| GMR (GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD) .....         | 4 |
| Vergaderingen .....                                         | 4 |
| Besproken onderwerpen .....                                 | 5 |
| Instemmingen, adviezen en andere formele bevoegdheden ..... | 6 |
| Scholing .....                                              | 6 |
| Financieel jaarverslag .....                                | 6 |
| Vooruitblik en afsluiting .....                             | 6 |

## Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool Berkenveld KPO van het schooljaar 2024-2025. In het jaarverslag leest u de activiteiten van de MR. De ouders en leerkrachten hebben in de MR iets gemeen; 'Wij willen bijdragen aan de kwaliteit van onze school.' De MR kijkt terug op een schooljaar waar de continuïteit van de MR is gewaarborgd.

## Wat doet de MR?

Voor de begripsvorming is het goed om de rol van de MR nader toe te lichten. Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, besteding van (financiële) middelen, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de veiligheid op school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs.

De wet schrijft voor op welke gebieden de directie en bestuur van de school de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

## Samenstelling MR

De MR bestaat uit een afvaardiging van leerkrachten (zogenaamde personeelsgeleding) en een vertegenwoordiging van de ouders (zogenaamde oudergeleding). De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. De omvang van de MR hangt af van het aantal leerlingen van de school. De MR van basisschool Berkenveld KPO bestaat uit 4 deelnemers, 2 leerkrachten en 2 ouders. De samenstelling dit schooljaar was als volgt:

De personeelsgeleding bestaat uit:

**Ingrid Krijnen**

Lid sinds augustus 2023  
tel.: 0165 301806  
e-mail: [i.krijnen@kporoosendaal.nl](mailto:i.krijnen@kporoosendaal.nl)

**Joice Timmermans**

Lid sinds augustus 2023  
tel.: 0165 301806  
e-mail: [j.timmermans@kporoosendaal.nl](mailto:j.timmermans@kporoosendaal.nl)

De oudergeleding bestaat uit:

**Marieke Muijs (Voorzitter)**

Lid sinds september 2021  
tel.: 06 38 10 44 19  
e-mail: [mariekegroffen@gmail.com](mailto:mariekegroffen@gmail.com)

**Celine Sebrechts-Bal**

Lid sinds oktober 2022  
Tel: 06 42 34 68 36  
e-mail: [celinesebrechts85@hotmail.com](mailto:celinesebrechts85@hotmail.com)

## **GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad)**

Een bestuur met meerdere scholen zoals KPO, heeft ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. De GMR praat mee over bovenschoolse zaken zoals het Strategisch beleidsplan; Meerjaren-formatieplan; Begroting; Personeelsbeleid; Passend onderwijs; huisvestingsbeleid; beleidsvoornemens op onderwijskundig gebied; De GMR heeft regelmatig overleg met college van bestuur en raad van toezicht.

Het gaat om onderwerpen die van belang zijn voor alle of een meerderheid van de scholen van een schoolbestuur. Leden zijn personeelsleden en ouders van de diverse scholen. De bevoegdheden zijn hetzelfde als beschreven bij de MR.

Het is heel belangrijk om hierin als Berkenveld vertegenwoordigd te zijn om onze stem en belangen te laten horen, verdedigen en te laten meewegen. Daarnaast is de informatie uit GMR belangrijk binnen de MR. Als Berkenveld leveren wij een lid voor de oudergeleding.

Op dit moment vertegenwoordigt Marieke Muijs Berkenveld in de GMR en adviseert en informeert vanuit die positie de MR.

## **Vergaderingen**

In het afgelopen schooljaar hebben we zes keer vergaderd. Alle keren is directie aanwezig geweest.

*Vergaderdata:*

23-9-24: reguliere MR vergadering; directie aanwezig  
12-11-24: reguliere MR vergadering; directie aanwezig  
13-1-25: reguliere MR vergadering; directie aanwezig; Marieke afwezig  
18-3-25: reguliere MR vergadering; directie aanwezig  
19-5-25: reguliere MR vergadering; directie aanwezig  
30-6-25: reguliere MR vergadering; directie aanwezig

## Besproken onderwerpen

De volgende onderwerpen zijn afgelopen schooljaar besproken:

- Leerlingenaantal: Prognose 81 voor februari 2026
- Adjunt-directeur: Van vacature, BAC, tot benoeming van adjunct-directeur
- Terugblik op een geslaagde Meet & Greet
- Nieuwbouw: Van intergraal Huisvestingsplan, een vastgesteld visiestuk tot aan een (mondelinge) intentieovereenkomst
- De OE: samenwerking optimaliseren denk aan de coördinator taken; het jonge kind, reken-, en taalcoördinator. Maar ook de studiedagen samen invullen
- MARAP: o.a. starten met HB-MB groep
- Werkdrukmiddelen: budget naar onderwijsassistenten. Ook voor komend schooljaar zou dat een goede inzet van de middelen zijn.
- MHBG-groep: van starten tot aan eerste periode succesvol gedraaid
- RI&E verslag: akkoord. Kleine tekstuele wijzigingen nodig.
- Jaarplan: Begroting: Behoud van 4 groepen, geen bezuinigingen.
- Onderwijsresultaten: CITO goede score, doorstroomtoetsen; de gegeven adviezen zijn passend
- Urenberekening 2025-2026
- Formatie; 4 combigroepen, continuering team
- Eventuele komst AZC: AZC zal er (voorlopig) niet komen
- Verlenging zittingstermijn OG.

## **Instemmingen, adviezen en andere formele bevoegdheden**

|                                 |                |
|---------------------------------|----------------|
| Begroting school                | : Advies       |
| Ouderbijdrage                   | : Instemming   |
| Implementatieplan               | : Instemming   |
| Verantwoording werkdrukmiddelen | : Instemming   |
| Urenberekening                  | : Instemming   |
| Werkverdelingsplan              | : Instemming   |
| Schoolgids                      | : Instemming   |
| Schoolkalender                  | : Instemming   |
| Schoolplanposter (SOP)          | : Instemming   |
| Jaarplan school                 | : Instemming 1 |

## **Scholing**

Dit jaar is er geen gebruik gemaakt van een MR lid om extra scholing aan te vragen

## **Financieel jaarverslag**

De MR heeft in dit schooljaar de volgende kosten gemaakt:

Een bindingsactiviteit nvt  
Afscheidscadeautje Alfred 14,95  
Kraamcadeau Anja 22,30

## Vooruitblik en afsluiting

In dit jaarverslag is verslag gedaan van de onderwerpen die het afgelopen schooljaar in de MR zijn besproken en een beeld gegeven van haar werkwijze. De MR zal zich blijven inzetten om de kwaliteit van het onderwijsbeleid op Berkenveld te toetsen en te borgen.

De aandachtspunten voor het schooljaar dat voor ons ligt zijn gedefinieerd in ons Activiteitenplan MR 2025-2026. Een aantal belangrijke thema's daaruit zijn:

- Begroting
- Nieuwbouw
- Ontwikkeling school, personeel en formatie
- Ontwikkelingen thematisch onderwijs
- Samenwerking OE -> beleidsgroepen op inhoud
- Traumasensitief onderwijs

Informatie over het komende jaar zoals de vergaderdata voor 2025-2026 is ook terug te vinden op de schoolkalender.

Heeft u vragen of opmerkingen? Dan kunt u contact opnemen met de MR via e-mail: [mr@berkenveldkpo.nl](mailto:mr@berkenveldkpo.nl). Ook kunt u altijd een van de MR-leden persoonlijk aanspreken.